

V 113 Vorlesung
„Einführung in das Antidiskriminierungsrecht
Blockveranstaltung 09.-12.12.2024, 13:00-16:15 Uhr, Hörsaal 1

Programm (Stand: 22.11.2024)

Inhalte

Die Vorlesung bietet eine Einführung in das Antidiskriminierungsrecht. Dieses wird zunächst in den unions-, verfassungs- und völkerrechtlichen Kontext eingeordnet; im Fokus wird das AGG stehen. Die unterschiedlichen Erscheinungsformen von Benachteiligungen und deren Rechtsfolgen werden ebenso besprochen wie die Kategorien "Rasse" und ethnische Herkunft, Religion und Weltanschauung, Geschlecht und Behinderung. Schließlich wird auf die Zulässigkeit von positiven Maßnahmen und landesrechtliche Vorgaben zur Diversitätsförderung im öffentlichen Dienst eingegangen.

Die Vorlesung ergänzt die Vorlesung "Diversität in der öffentlichen Verwaltung – Managementperspektiven". Sie wird ergänzt durch das Kolloquium "Rechtsfragen der Diversitätsförderung" und die Arbeitsgemeinschaft "Führungsorientierte Fragestellungen im Diversity Management".

Vorausgesetztes Wissen

Die Veranstaltung kann von Studierenden aller Fachrichtungen ohne spezielle Vorkenntnisse besucht werden.

Lernziele

Im Rahmen der Vorlesung werden verschiedene aktivierende Methoden - Diskussionen, Buzzgroups, One-Minute-Paper - eingesetzt.

Die Studierenden gewinnen einen Überblick über die Instrumente zum Schutz vor Benachteiligungen, insbesondere im Arbeitsrecht und im Zivilrecht. Sie werden für die tragenden Konzepte des Antidiskriminierungsrechts und deren Fallstricke sensibilisiert und können diese anhand der unions- und völkerrechtlichen Vorgaben interpretieren und würdigen. Dabei wird auch Bezug auf die Rechtsschutzmöglichkeiten und die Beweisbarkeit und Durchsetzbarkeit von Entschädigungsansprüchen genommen. Anhand von Fallstudien werden unterschiedliche Formen der Benachteiligung und ihrer Rechtfertigungsmöglichkeiten diskutiert. Die Studierenden können zudem neue Tendenzen in der Diversitätsförderung, die durch die landesrechtlichen Integrations- und Teilhabegesetze angestoßen worden sind, einordnen und reflektieren.

E-Learning

Zur Vor- und Nachbereitung der Vorlesung werden Materialien und Arbeitsaufträge in OLAT eingestellt. Dort findet sich auch ein Forum für Rückfragen und Diskussionsbeiträge. Weitere Informationen finden Sie auf der Homepage des Lehrstuhls: www.uni-speyer.de/janda.

Themenplan

09. 12. 2024	13.00-14.30 Uhr	Grundbegriffe und Konzepte des Antidiskriminierungsrechts
	14.45-16.15 Uhr	Einführung in das AGG
10. 12. 2024	13.00-14.30 Uhr	Rassistisch oder ethnisch motivierte Benachteiligungen
	14.45-16.15 Uhr	Benachteiligungen aus Gründen des Geschlechts
11. 12. 2024	13.00-14.30 Uhr	Zulässigkeit positiver Maßnahmen
	14.45-16.15 Uhr	Landesrechtliche Regelungen zur Förderung von Diversität
12. 12. 2024	13.00-14.30 Uhr	Benachteiligungen aus Gründen der Religion oder Weltanschauung
	14.45-16.15 Uhr	Benachteiligungen aufgrund einer Behinderung

Vorbereitung

Die Antidiskriminierungsstelle des Bundes stellt unter

<https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/was-wir-machen/publikationen/publikationen-node.html>

zahlreiche Informationen und wissenschaftliche Publikationen zum Diskriminierungsschutz zur Verfügung.

Wissenschaftliche Literatur

Bauer / Kechaja / Engelmann / Haug, Diskriminierung und Antidiskriminierung, Bielefeld 2021. [zur Anschaffung für die Uni-Bib bestellt]

Mangold / Payandeh, Handbuch Antidiskriminierungsrecht. Tübingen 2022. [A VII e 1375.]

Scherr / Reinhardt / El-Mafaalani, Handbuch Diskriminierung, 2. Auflage, Wiesbaden/Heidelberg 2023. [C V 9033(2).]

Wersig, Fälle zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Konstanz 2017. [zur Anschaffung für die Uni-Bib bestellt]